



# *LIGUE FRANCOPHONE BELGE DE BASEBALL ET SOFTBALL (asbl)*

## **PLAN PROGRAMME 2009 - 2012**

*Rapport 2008 pour plans 2009*

LFBBS Ligue Francophone Belge de Baseball & Softball (asbl)  
Maison des Sports de la Province de Liège  
12 rue des Prémontrés  
B4000 Liège  
04/237 91 22 - fax 04/237 91 51  
[bureau@lfbbs.be](mailto:bureau@lfbbs.be)  
<http://www.lfbbs.be>

## **TABLE DES MATIERES**

0	Présentation de la LFBBS	05
1.B.	Politique sportive de haut niveau	08
	Historique des Programmes Elites	08
	Analyse des Programmes Elites en 2008	09
1.B.1.01.	Programme PPM d'été	12
1.B.1.02.	Programme PPM d'hiver	15
	Planification de développement sur les 4 prochaines années	17
	Chronologie des programmes sur les 4 prochaines années	19
1.B.1.03.	Programme Elite Jeune U13 Baseball (Blue Devils)	24
1.B.1.04.	Programme Elite Jeune U16 Baseball (Blue Devils)	26
1.B.1.05.	Programme Elite Jeune U19 U23 Baseball (Blue Devils)	29
1.B.1.06.	Programme Elite Softball Juniors	32
1.B.1.07.	Programme Elite Softball Seniors	36
1.B.1.08.	Programme Elite Softball Réserves (Softball Futur)	38
1.C.	Formation des Cadres	42
	Historique de la formation des Cadres	42
	Analyse des Programmes de formation des Cadres 2008	43
	Planification de développement sur les 4 prochaines années	44
	Chronologie des programmes sur les 4 prochaines années	46
1.C.1.01.	Formation niveau 1-0 2009 (Scolaire - Animateurs)	47
1.C.1.02	Formation niveau 1-1 2009	53
1.C.1.03.	Formation continuée pour les entraîneurs élites	55
1.C.1.04.	Stages non - homologués pour nouveaux clubs (Flash)	58
1.C.1.05.	Programme MIB - Arbitres Niveau 1	62
1.C.1.06.	Programme MIB – Arbitres Niveau 2	64
1.C.1.07.	Programme MIB – Marqueur Niveau 1	65
1.C.1.08.	Programme MIB – Marqueur Niveau 2	66
1.C.1.09.	Formation continuée et stages additionnels	67
2.	Stratégie de gestion et moyens	70
3.	Relevé du cadre sportif	72
4.	Projet de budget	87

## **0 – PRESENTATION DE LA LFBBS** **(Ligue Francophone Belge de Baseball & Softball asbl)**

### **Historique (1988 – 1999)**

Alors que le baseball bat son plein depuis 50 ans en Flandre et spécialement à Anvers, quelques groupes isolés se manifestent en Wallonie. C'est au départ de l'un d'eux que se créent à Liège les Rebels et les Brown Boys. Nous sommes le 13 décembre 1987, la LFBBS (Ligue Francophone Belge de Baseball & Softball asbl) voit le jour. Un signal fort est immédiatement lancé vers la fédération nationale : L'équipe de Seraing gagne le titre de 3<sup>ème</sup> division dès sa première saison. En 1989, l'évènement marquant est l'apparition de 3 nouvelles équipes en championnat et surtout l'inscription record de 11 nouveaux clubs qui font monter le nombre de membres à 254. Le chiffre fatidique des 250 membres atteint va permettre à la Ligue d'obtenir la reconnaissance de la Communauté Française et ainsi pouvoir bénéficier des subsides ADEPS. En 1990, la « machine » est lancée. 5 nouveaux clubs pour un total de 397 membres et surtout 10 équipes en plus en championnat. C'est aussi l'année des deux premiers joueurs francophones sélectionnés en équipe nationale. A près seulement trois saisons, nous avons des joueurs liégeois aux championnats d'Europe. La LFBBS crée son challenge communautaire. Au fil des années, des clubs se forment au travers de la partie francophone du pays (Wallonie et Bruxelles). Les équipes féminines font leur apparition. En 1992, avec l'apparition d'une équipe de minimes à Namur (10 – 12 ans), nous avons pour la première fois des équipes dans chaque catégorie. L'année de tous les records est incontestablement 1993. Nous avons 802 membres représentant 26 clubs et 36 équipes de championnat. Certains juniors et cadets sont repris dans les équipes nationales et un de nos minimes participe à la coupe du monde au Japon. La commission de promotion met en place une cellule pédagogique pour établir des structures indispensables au développement du baseball et softball dans les écoles. Après une période difficile en '94, où si le nombre de clubs ne bouge pas le nombre de pratiquants est en diminution sensible, la Ligue trouve une certaine stabilité. Les projets en lien avec le monde scolaire se concrétisent. Les initiations, les stages se multiplient. Nous sommes maintenant jumelés avec la Ligue Ile de France. En 1996, nous passons la barre des 900 membres. Les dames et les jeunes sont de plus en plus présents. A partir de cette époque, la LFBBS va vivre une période assez bizarre puisqu'en même temps que le nombre de pratiquants semble vouloir rester aux environs des 750 membres, nous assistons à une suite de fusions de clubs et même de disparitions. Nous sommes dans une phase descendante, il est important de réagir. Une politique nouvelle se met en place : La commission des jeunes forme des sélections représentatives dans chaque catégorie d'âge ; la commission de communication crée un BBS puis un site internet et une revue. Nous participons aussi à de plus en plus de salons des sports ou autres manifestations de masse. Sur le plan sportif, le manque de développement en nombre de pratiquants est compensé par une augmentation significative du niveau. Trois de nos 13 clubs ont maintenant une expérience en 1<sup>ère</sup> division hommes. Les dames de Frameries sont en division d'honneur pour la 3<sup>ème</sup> saison. Alors que la Ligue n'entre que dans sa 13<sup>ème</sup> saison, l'équipe de Namur a déjà obtenu les titres de Champion de Belgique et de vainqueur de coupe d'Europe. Les minimes de Liège ont reçu, quant à eux, le titre de champion de Belgique en 1998.

### **La LFBBS depuis le début des Plans Programmes (an 2000)**

La LFBBS est une jeune fédération, elle n'est pas encore très connue (même si elle est reconnue par un grand nombre d'association pour sa dynamique et la qualité de ses idées). Nous sommes toujours à la recherche d'une certaine forme de stabilité. Nos disciplines ne sont pas culturellement établies. Notre accession au rang de sport olympique date de 1996. Grâce à une présence massive sur l'ensemble des deux continents américains, au Japon et en Australie, le baseball est malgré tout le deuxième sport mondial par le nombre de pratiquants (sport d'équipe). En 2001, nous étions plus de 700 pratiquants répartis dans 14 clubs. Ceux-ci se trouvent dans 4 provinces. Nous participons aux différents championnats nationaux au travers de 47 équipes (total national de 140 équipes). Grâce à la dynamique enclenchée par les plans programmes de développement, en 2002, la LFBBS fait son retour en Province du Luxembourg. Le Club de Marche en Famenne ouvre les portes d'une nouvelle extension géographique. Une dernière fusion de club s'opère mais il semble maintenant que nos clubs sont plus stables et mieux structurés. La progression de la qualité de jeu est impressionnante, spécialement chez les dames et chez les jeunes (deuxième titre de suite dans la très prestigieuse catégorie des cadets). Des programmes d'initiations (entreprises) attirent sur nous des regards bienveillants et nous voyons l'arrivée de nos premiers membres « récréatifs ». Certains programmes sont encore loin d'avoir trouvé leur plénitude (faute de moyens humains). Nous attendons en vain un cadre technique permanent. Son engagement pourrait vite débloquer la situation. En 2002, notre progression est lente (3% en 2002) mais est positive face au 12% de perte de membres enregistrée au nord du pays. Le rajeunissement moyen de nos membres est le bel encouragement pour notre futur. En 2003, nous voyons surtout les plans de formations se développer formidablement. Nos arbitres sont plus nombreux et mieux formés. Nos entraîneurs entament les premiers cycles de formation homologués par l'Adeps. En 2004, nous avons pour la première fois 3 équipes seniors Baseball et 3 seniors Softball Dames parmi l'élite nationale. Nos cycles de formations sont de plus en plus suivis. Le conseil d'administration se structure et se professionnalise. Notre bureau accueille des stagiaires pour développer de nouveaux projets et améliorer le suivi de ses Clubs. Une politique de développement géographique est revue. Nous manquons encore cruellement d'un Directeur Technique afin de faire aboutir un grand nombre de projet dans les espérances affichées. En 2005, la nouvelle présidence a demandé un recentrage des activités de la LFBBS avec une priorité à la restructuration des Clubs et la communication interne et externe. Le LFBBS Tour (démonstration et animation) a vu le jour. Ce programme autofinancé a pris une importance capitale dans la communication de notre ligue en 2006 (avec un itinéraire de plus de 25 dates en période estivale – le programme s'appelle désormais le Baseball on tour). En 2006, le fait marquant sera avant tout l'engagement de notre staff technique. Avec l'accord de la Communauté Française de subventionner cet emploi, c'est véritablement la possibilité de nous développer, de nous faire connaître, de nous professionnaliser qui nous est offerte. Nous avons dans un premier temps engagé deux mi-temps (externe et interne). A la fin des périodes d'essais nous en sommes arrivé à recentrer l'horaire sur une seule personne. Grâce à lui, le niveau 2 technique a été développé et est mis en place dès l'hiver 2006-2007. L'ouverture vers les enseignants entamée en 2006 est développée en 2007 dans chaque province. Nos programmes sont redéfinis et développés mais quasi tous revu à la hausse tant sur base quantitative que qualitative.

**La LFBBS a 20 ans, l'équipe se développe et se professionnalise**

En 2008, nous fêtons nos 20 ans. Nous avons l'immense chance de pouvoir organiser en collaboration avec l'Adeps le Tournoi des Quatre Nations à Wanze. Accueillir les équipes du Québec, de l'Angleterre, l'équipe nationale belge (qui remportera le tournoi) ou encore une équipe composée des meilleurs étrangers évoluant en Belgique fut un honneur à la hauteur de notre anniversaire. Dès février de cette année, l'équipe technique a été revue et nos deux nouveaux cadres (Jérôme et Adrien) se sont donné sang et eau pour pousser nos programmes et projets un cran plus haut dans le professionnalisme. **Nous sommes encore plus que par le passé de nature hyper positive et souhaitons être soutenus en cela par l'Administration lors de la lecture de ce rapport annuel.**

## **1 – LE PROGRAMME D'ACTIVITES**

### **1.B. – SPORT DE HAUT NIVEAU**

En tant que jeune fédération (En 2008, nous fêtons notre 20<sup>ème</sup> anniversaire), nous nous devons de respecter l'ordre logique des choses et d'évoluer à notre rythme. Nous ne pouvons objectivement pas prétendre à une politique de haut niveau dès le départ des Plans programmes avec aussi peu de pratiquants, mais surtout avec aussi peu d'athlètes jeunes et expérimentés.

Après les quatre premières années de mise en application de notre programme de développement, nous sommes arrivé à certains résultats concluants. Le nombre des jeunes pratiquants est devenu équilibré (en moyenne par club) avec l'effectif de la VBSL (fédération flamande). Notre niveau de jeux devient concurrentiel et nous réussissons même la « prise de pouvoir relative » dans certaines tranches d'âge (**Namur est champion de Belgique en U16**). En parallèle avec la mise en route de la formation des cadres, nous sommes maintenant engagés de manière effective dans une étape de dépistage et de formation d'élite de nos jeunes et de nos dames (programmes élites). Avec des coaches mieux formés, une base de jeunes pratiquants plus large et une reconnaissance sur le plan national plus établie, nous avons atteint les objectifs attendus pour tenter d'imposer nos meilleurs éléments dans les équipes représentatives nationales (cadets et juniors masculins / juniors et seniors féminins). Nos re-définitions de programme sur les huit dernières années nous placent même dans une position favorable dans le futur selon les observateurs nationaux contactés.

Par le passé, nous avons eu, à plusieurs reprises la prétention de former des équipes élites LFBBS. C'était pour un tournoi où nous étions invités, une manifestation sportive nationale. Ces équipes étaient, à chaque fois, construites dans l'urgence, sans réelle planification et surtout sans lendemain. Nos formations n'étaient pas suffisamment préparées et leur niveau peu convainquant. Cela fait partie de nos expériences du passé.

Le programme élite en U13, U16, U19 et U23 baseball ont entièrement été revus ces dernière années et nous sommes maintenant plus performants. Nous avons bien fixé nos objectifs en la matière et défini les besoins et moyens nécessaires pour les atteindre. Nous avons même revu notre approche de manière différente en fonction des caractéristiques de populations entraînées (juniors masculins et seniors féminins). Les résultats sont probants : des sélections en U19, U23 et Senior nationaux ; nos coaches reconnus au niveau fédéral et même européen ; une victoire de nos U19 face à leur homologues flamands ;... Nous espérons encore le soutien financier pour ce volet.

Il était de toute façon établi, que nos énergies futures en ce domaine seraient orientées vers la jeunesse. Nos formations élites étaient tout d'abord ciblées sur les juniors et les cadets se sont vite étendues au U23. Maintenant notre attention se tourne également vers les minimales U23.

En 2004 deux juniors étant dans l'effectif national junior aux Championnat d'Europe. En 2005, nous avons 4 juniors et 4 cadets dans les équipes nationales.

Ce chiffre a été maintenu en 2006. En 2007, nous augmentons pour arriver à 6 juniors, 5 cadets et un intérêt certains pour nos jeunes seniors ainsi qu'aux minimes (U13). En 2008, enfin, nous avons de 2 à 4 joueurs repris dans les différentes équipes fédérales participants aux championnats d'Europe. Les efforts en terme de représentations en Baseball sont de plus en plus visibles.

Le processus entamé en 2004 avec les Dames du Softball a prouvé que nous avons de réelles opportunités de faire entrer nos pratiquantes dans les sélections nationales. Nous avons en 2002, pour la première fois, 5 sélectionnées dans le groupe des 23 joueuses d'élite nationale. 3 jeunes LFBBS ont participé en 2003 aux tournois des championnats d'Europe et aux qualifications pour les Jeux Olympiques 2004. En 2004, il n'y avait pas de compétitions internationales mais les 3 équipes évoluant en première division ont tenu a coeur de montrer la qualité de ses effectifs. Depuis des francophones sont régulièrement appelées en équipe Fédéral. Avec le recul quantitatif en Softball francophone en 2008 et le rajeunissement des cadres dans les équipes nationales, nous avons perdu des représentantes. Les efforts du groupe de développement Softball LFBBS (Softball futur) nous donne de nouvelles belles perspectives.

Notre nouvel objectif est de préparer à la création d'un Sport-Etude dans le futur. Celui-ci aurait comme base opérationnelle des installations aux normes qui appartiendraient en tout ou partie à la LFBBS.

## **ANALYSE DES PROJETS RETENUS EN 2008**

### **1 – PROGRAMMES PPM Eté et Hiver (Indoor)**

Le programme PPM reste un mode de recrutement auprès des populations touchées dans nos actions de propagande. Il devient par contre plus important dans le cadre du dépistage de talent dans les plus jeunes catégories. C'est aussi un outil de développement des structures jeunes dans nos clubs. Les noyaux trop faibles en effectifs trouvent ici un mode de pratique et de développement adapté. L'encadrement (des cadres formés au sein de la Ligue) se développe dans sa connaissance et sa pratique de coaching mais offre aussi un encadrement motivé de qualité au programme. Ces deux programmes sont les charnières de développement chez nos plus jeunes pratiquants.

### **2 – PROGRAMMES BLUE DEVILS (Equipes Elites U16, U19 et U23)**

En 2008, deux groupes de 18 (U16) et 24 (U19 U23) joueurs représentant la sélection Blue Devils. Encadré par un groupe de 6 Entraîneurs qualifiés.

#### **En termes d'heure d'entraînement Indoor et outdoor**

Groupe	Heures
U16	40H
U19 U23	60H

En termes de Matches Joués

Groupe	Matches	Résultats
U16	<ul style="list-style-type: none"><li>- Inscription tournoi international de 2 jours en Allemagne</li><li>- Participation tournoi international de 5 Jours à Haarlem aux Pays-Bas (8 matchs)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Annulé pour raisons climatiques</li><li>- 4<sup>ème</sup> place</li></ul>
U19 U23	<ul style="list-style-type: none"><li>- Match de gala lors du tournoi des 4 nations contre la sélection Flamande</li><li>- Participation au LFBBS Youth Invitational Tournament. Tournoi International en Belgique de 3 jours.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Victoire</li><li>- 1 Victoire contre équipe nationale Française (participant au championnat d'Europe poule A) 1 Nul contre équipe nationale Belge.</li></ul>

Camp d'entraînement

Création d'un camp d'entraînement de 2 jours pour les U16, encadré par le staff d'entraîneur supervisé par un coach envoyé par la Major League Baseball US.

Incorporation de joueurs dans les équipes nationales

Groupe	Nbre de sélectionnés	Résultats
U16	<ul style="list-style-type: none"><li>- Pas d'équipe nationale cette année. Si une équipe avait été mise sur place nous pouvions envoyer 12 joueurs dont 6 auraient été sélectionnés immédiatement</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- L'équipe championne de Belgique compte dans ses rangs 14 Blue Devils.</li></ul>
U19 U23	<ul style="list-style-type: none"><li>- Equipe nationale U19 : 5 Présélectionnés 4 Repris pour participer au championnat d'Europe poule B.</li><li>- Equipe nationale U21 : 5 sélectionnés, 2 participants au championnat d'Europe</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Champion d'Europe Poule B, 3 titulaires sur le terrain et le 4<sup>ème</sup> meilleur lanceur du tournoi.</li></ul>

Incorporation de joueurs dans des sélections européennes

Deux U16 ont été sélectionnés pour intégrer une sélection Européenne qui a participé à un championnat international au Japon.

### **3 – PROGRAMME SOFTBALL JUNIORS ET SENIORS (Softball Futur)**

En raison d'une diminution significative du nombre de pratiquantes en 2008 et faute de sélection nationale, le programme Softball a été interrompu en 2008 (à l'exception de clinics de développement). En 2009, la fédération aura une approche de sélection orientée vers les plus jeunes pratiquantes. Cela devrait nous permettre de reprendre

le programme de développement de haut niveau féminin et d'intégrer comme par le passé un nombre significatif de joueuses francophones dans les groupes nationaux. Le planning des Blue Devils sera calqué pour la reprise en Softball dans les budgétisations futures.

## **Projet B.1.1 : Programme PPM d'été (l'esprit non compétitif)** **Dépistage et développement de nos futures élites U12-U14**

Programme existant en 2000 - 2008

### **HISTORIQUE ET CADRE**

En 1996, la Fédération Royale Belge de Baseball et Softball (organe national) décide que la politique jeune et l'organisation des championnats de jeunes sont du ressort des deux ligues communautaires. Cela ne pose aucun problème pour la catégorie cadet puisque à l'époque 10 des 14 clubs en ligue francophone possèdent une équipe pour cet âge. Le championnat cadet LFBBS était né. Pour les minimes par contre, seuls trois clubs avaient une structure jeune. Cela représentait un total de pratiquants de cette catégorie d'environ 40 joueurs. Impossible donc de structurer un calendrier avec aussi peu d'équipes officielles. Parallèlement à cela, de nombreux clubs avaient des difficultés à développer des équipes de jeunes faute de pratiquants en nombre suffisant pour un même âge. Nous avons alors pris exemple, comme c'est souvent le cas, sur l'organisation adoptée par nos collègues canadiens. Leurs systèmes de jeu moins compétitifs et élitistes nous ont influencé et inspiré. Nous avons alors changé la philosophie du travail pratiqué avec les plus jeunes. Nous n'avons plus eu depuis ce jour de rencontres de type compétitives mais plutôt des rassemblements en vue de rencontres adaptées selon les âges ou les niveaux de compétences sportives.

L'idée était simple, les avantages nombreux. Les « équipes » (il vaut mieux parler ici de groupes) de clubs se rassemblent dans les installations d'un club hôte pour la journée. Qu'il y ait peu de joueur (pas assez pour composer une équipe) ou beaucoup de joueurs (avec obligatoirement des joueurs remplaçants), les clubs vont se rassembler et redistribuer les pratiquants selon des catégories d'âges et de niveaux de compétences. Trois groupes sont ainsi formés : les Peanuts (6 à 8 ans), les Pupilles (8 à 10 ans) et les Minimes (10 à 12 ans) – que nous appellerons donc par facilité les groupements PPM. Les groupes forment ensuite des équipes sans regarder généralement à l'appartenance à l'un ou l'autre club. Des coéquipiers sont ainsi dans des équipes différentes. Les partenaires de cette semaine seront les « adversaires » lors la prochaine rencontre. Les règles sont adaptées selon les niveaux, l'implications des coaches et leurs compétences propres sont mises en commun et au service du groupe total. L'attention première est mise sur l'amusement des joueurs, le développement des aptitudes liées à leur niveau de développement. L'esprit de compétition et la notion de victoire sont mis de côté au profit du Fair-Play et du développement d'un jeu attractif et où chacun trouve sa place. Nous essayons de rendre le jeu dynamique, les pratiquants polyvalents, et respectueux de « l'adversaire », des coaches, des officiels, de l'esprit du jeu. Nous ne comptons pas les points (les enfants le feront bien d'eux-mêmes). Il n'y a ni victoire enregistrée, ni classement puisqu'il n'y a ni équipe ou « honneur » de club à défendre. Notre système a très bien fonctionné puisque presque tous les clubs ont vu se développer ces dernières saisons des groupes de jeunes (dans des clubs où cela n'avait jamais été rendu possible par l'ancien système) et que le nombre des pratiquants PPM s'est vu multiplier par 5.

D'un modèle compétitif traditionnel et limité par le nombre de pratiquants, nous sommes passé à un système de mise en commun et de brassage des compétences. Le nombre de joueurs s'est développé et des catégories d'âge encore inexploitées ont vu le jour. C'est un système en plein développement et tout en l'améliorant pour nos pratiquants réguliers, nous voulons l'utiliser comme porte d'entrée en été pour les nouvelles recrues. Il suffit que lors d'une rencontre dans une région hôte, les clubs avoisinants encouragent les jeunes nouveaux venus à participer à ce type de rassemblement. Mieux que n'importe quel discours d'intentions, ce type de confrontation ne fera que renforcer l'image de la LFBBS et de nos disciplines. La base de pratiquants n'en sera alors que plus large, le recrutement plus facile, le développement futur d'une politique de haut niveau plus cohérent.

### **ANALYSE ET REMEDIATION**

*Ce système a subi de nombreux réajustements au cours des années des premiers Plans Programmes. Depuis deux ans maintenant, nos clubs se sont mieux structurés et les équipes de compétitions (en annexe des PPM) se sont reconstruites. Nous devons maintenant tenir compte de ces deux réalités. Nous voyons des clubs orientés vers la compétition et c'est maintenant au tour des clubs plus petits qui n'ont jamais eu de jeunes de toute leur histoire d'entrer dans le circuit PPM. Les nouveaux clubs sont aussi encouragés à prendre cette passerelle. Ce programme de développement est devenu aussi le lieu de stage de nos entraîneurs de niveau1 en formation (lieu idéal d'évaluation et de mise en pratique). Ce programme trouve ainsi une nouvelle justification. Nous allons par contre faire moins de rassemblements en été (surcharge pour la majorité des clubs) et étendre les rencontres en hiver avec des rassemblements en salle (ou les minimes compétiteurs seront aussi invités – voir programme A.3.5.). **Compte tenu du succès rencontré, nous demandons pour pouvoir passer de 6 rencontres à 15 rencontres (effectivement 9 en 2006, 12 en 2007 et 10 en 2008). Ce programme est de plus en plus axé sur le dépistage des élites (et moins sur le recrutement – même si cela en reste un élément évident)***

### **Objectifs spécifiques poursuivis.**

**Recrutement** - C'est du recrutement de deuxième degré pour les nouveaux pratiquants issus des programmes de développement par la confrontation avec la vie des clubs et ses jeunes athlètes habituels.

**Sport pour tous** - Le développement d'un plus grand nombre de catégories d'âges et de compétences sportives, implique la possibilité pour chacun de trouver une place dans le programme général.

### **Objectifs pour 2009.**

Sur le plan quantitatif.

1. supervision du staff de 6 entraîneurs en cours de formation par rassemblement (supervision technique mais aussi l'arbitrage éducatif).
2. Développement technique de 3 groupes de jeunes comme passerelle vers la compétition en 2010.

3. Intégration dans ce programme de 100 nouveaux pratiquants en 2009 avec inscription dans les clubs de 10% d'entre eux et la continuité dans l'activité de base (scolaire, quartier...) pour les autres.

Sur le plan qualitatif.

Mise en commun des compétences de l'ensemble de nos coaches de jeunes dans le but du développement de tous les pratiquants. Mise en contact des nouveaux pratiquant avec nos sportifs réguliers. Mise en contact des nos coaches avec les personnes encadrant ces groupes extérieurs (enseignants, animateurs sportifs ou sociaux).

**Projet de budget spécifique (2009)**

**A - Dépenses :**

**Formations spécifiques:**

- 1 – Formation du staff d'initiateurs  
(voir volet C – formation des Cadres)
- 2 – Formation du staff d'initiateurs à une approche d'arbitrage-pédagogique :  
(voir programme MIB – formation des Arbitres et marqueurs)

**Mise en application :**

- 1 - Encadrement des activités :

Prestations des chefs de groupe (niveau 1) et des assistants de groupe (niveau 1) : 15 rencontres

Déplacements liés à l'encadrement des activités :

- 2 - Locations d'installations sportives liées à la bonne marche de rassemblement de grande envergure.

TOTAL des dépenses pour 2009 : 10560 €

**B - Recettes :**

Pas de recette liée a ce projet.

**C – Déficit pour 2008 :**

10560 €

## **Projet B.2.2 : Programme PPM d'hiver (l'esprit non compétitif)** **Dépistage et développement de nos futures élites U12-U14**

Programme existant en 2006 - 2008

### **HISTORIQUE ET CADRE**

*Le Programme PPM été a maintenant trouvé son utilité (voir B.1.1.). La période d'hiver est le moment «mort» traditionnel dans la pratique du Baseball. Les clubs laissent leurs effectifs au repos et par là-même perdent souvent certains joueurs qui ne souhaitaient pas stopper toute activité sportive. Une fois engagés dans une autre discipline, ils ne reviennent pas vers nos compétitions la saison suivante. Il est aussi difficile de faire « patienter » les nouveaux venus (grâce aux différents programmes de développement) jusqu'à la belle saison.*

### **ANALYSE ET REMEDIATION**

*Nous avons diminué le nombre de rassemblement d'été pour les PPM. En contrepartie, il nous semble très important de garder les jeunes actifs durant la période hivernale. Les nouveaux joueurs arrivent très souvent en septembre (moment idéal pour découvrir un sport et s'inscrire dans un club). C'est malheureusement le moment de la fin de saison pour nous. Avec ces rassemblements indoor nous aiderons les « nouveaux » a patienter jusqu'avril et le début de la saison régulière. Nous utiliserons aussi ces rassemblements pour mettre en contact les compétiteurs réguliers et les jeunes qui ont suivi le programme PPM d'été dans des clubs en développement. Enfin, les entraîneurs en formation seront aussi évaluer sur des séances d'animation en salle (stage pour le volet C.1.1. et C.1.2.). Nous sommes passé de 6 rencontres (en 2005) à 10 rencontres (depuis 2006). **L'aspect du développement des futures élites est ici aussi fortement renforcé.***

### **Objectifs spécifiques poursuivis.**

**Recrutement** - Intégration des nouveaux pratiquants en provenance des 4 programmes de recrutement et de développement pur.

**Lutte contre le décrochage sportif** - Elle doit s'intégrer dans le calendrier des compétiteurs habituels pour contribuer à une pratique continue et stopper la désertion annuel d'un pourcentage de nos pratiquants.

### **Objectifs pour 2009.**

#### **Sur le plan quantitatif.**

1. supervision du staff de 4 entraîneurs en cours de formation par rassemblement (supervision technique mais aussi l'arbitrage éducatif).
2. Développement technique de 3 groupes de jeunes comme passerelle vers la compétition en 2010.
3. Mise en commun entre les joueurs compétiteurs 2009 et les jeunes du programme PPM.

4. Création de 10 rassemblements durant l'hiver 2009-2010.

Sur le plan qualitatif.

Mise en commun des compétences de l'ensemble de nos coaches de jeunes dans le but du développement de tous les pratiquants. Mise en contact des nouveaux pratiquant avec nos sportifs réguliers.

**Besoins pour 2009.**

Besoins humains.

1 coordinateur de projet (Commissaire LFBBS).

4 entraîneurs homologués pour les tournois.

1 responsable par province pour l'organisation des tournois de sa zone.

1 administratif pour le suivi de ces rencontres et des manifestations pour qu'il n'y ait pas de problème dans les calendriers (Personnel LFBBS).

Besoins infrastructures.

Des gymnases pour l'organisation de ces 10 tournois.

**Projet de budget spécifique (2008).**

**A - Dépenses :**

**Formations spécifiques:**

1 – Formation du staff d'initiateurs

*(voir volet C – formation des Cadres)*

2 – Formation du staff d'initiateurs à une approche d'arbitrage-pédagogique :

*(voir programme MIB – formation Arbitres/Marqueurs)*

**Mise en application :**

1 - Prestations des entraîneurs homologués (encadrement de 10 tournois de mini-Baseball) : 4 personnes

2 - Frais de déplacements des entraîneurs homologués (encadrement de 10 tournois de mini-Baseball):

3 - Location de Salles pour les 10 tournois de 2009-2010 :

TOTAL des dépenses pour 2009 = 7547 €

**B - Recettes :**

Aucunes en 2009

**C – Déficit pour 2009 :**

7547 €

## **Projet B.1.3 – B.1.4 et B.1.5. : Programmes Elites Jeunes Baseball (Equipes BLUE DEVILS)**

Programme existant en 2000 - 2008

### **HISTORIQUE ET CADRE**

*Nos clubs LFBBS ont obtenus par trois fois le titre de Champions de Belgique dans la catégorie des cadets. Notre niveau technique et stratégique devient intéressant mais faute de dépistage et de soutien, nous n'avons pas encore assez de joueurs représentant la LFBBS parmi les équipes nationales. Nous avons créé avec ce programme des équipes élites Baseball dans les catégories cadets (U16) et juniors (U19) d'abord, espoirs (U23) ensuite et maintenant minimes (U13). Nous les faisons encadrer par des trios d'entraîneurs hautement qualifiés et de les présentons annuellement aux sélections définitive des équipes nationales.*

### **ANALYSE ET REMEDIATION**

*Nous revenons à l'entraînement de quatre équipes d'Elite Jeunes (Juniors, espoirs, Cadets et minimes). Nous ne nous limitons plus à la catégorie junior (qui a porté 6 joueurs aux Championnats d'Europe des Nations 2007 et 4 en 2008). Le staff est développé pour améliorer l'encadrement et le sélectionneur national est intégré dans notre programme (garantie de critère objectif lors des évaluations finales). Pour ne pas alourdir le programme en saison forte, nous concentrerons nos efforts sur la période creuse, idéale pour le travail de fond (physique, préparation psychologique,...). Les cadets ont été évalués avec succès cette année par le staff national. Cela nous encourage à préparer ce type de programme pour les U13 à partir de 2009.*

### **Objectifs spécifiques poursuivis.**

Prospection des élites juniors.

Entraînements et suivi de groupes de 20 joueurs afin d'en améliorer le niveau technique.

Inscription et soutien du groupe aux sélections définitives des équipes nationales en vue des Championnats d'Europe des Nations.

### **PLANNIFICATION DE DEVELOPPEMENT DE CES PROGRAMMES SUR LES QUATRE PROCHAINES ANNEES**

#### **1. Participation à des stages, entraînements**

##### **1. Entraînements**

##### **1.1.1. Programme Hiver**

- 2 entraînements par semaine de janvier à Mars et de Novembre à Décembre pour les catégories U16 U19 U23.
- Entraînement U13. Augmenter progressivement la charge pour créer une équipe compétitive pour 2011.
- Besoin de Coaches externes spécialisés

##### **1.1.2. Période entre hiver et tournois d'été (Avril à Juin)**

- Entraînement 2X par mois

- Détection de talents dans les écoles et dans les clubs par les cadres techniques, en interaction avec les entraîneurs niveau 1 et 2.
- Dispenser des entraînements aux clubs déjà existants et aux clubs en formation, par les cadres techniques. Ceci a pour but de continuer la formation hivernale des joueurs Blue Devils rendus à leur club.

1.1.3. Objectif 2012, Création d'une académie baseball (Sport étude).

## **2. Stages d'été**

### **1.2.1. LFBBS Training camps**

Camps d'entraînement annuels :

- U16 poursuivre le stage existant
- U19 création pour 2010
- U13 création pour 2010

Utilisation de coaches US envoyés par la MLB plus le coaching staff Blue Devils

## **2. Participation à des rencontres préparatoires**

- Développement du Youth Invitational Tournament mis en place par la LFBBS en 2006. Tournoi international annuel préparatoire aux coupes d'Europe.
- Création d'un tournoi international d'été pour les U13 et U16

## **3. Participation à des compétitions « sommet »**

- Participation annuelle au (YFGH) Youth Friendship Games Holland. Tournoi international regroupant de nombreuses équipes US (U16 U19) ou tournoi équivalent.
- Participation aux Championnats d'Europe via l'équipe nationale pour les meilleurs Blue Devils francophone. La sélection Blue Devils est un passage obligé pour être sélectionné en équipe nationale.
- Championnats d'Europe équipe nationale
  - Catégories concernées
    - U16
    - U19
    - U21
    - Senior (Via U23)
- Echange Québec LFBBS. Première semaine de juillet 2009 envoyer une équipe U19 au Québec pour participer à un tournoi international.
- Organisation chaque année d'une rencontre de gala Flanders All Stars (sélection flamande) contre Blue Devils (U16 U19)

## **4. Organisation de compétitions « sommet » par la fédération**

- Objectif 2011. En collaboration avec la Fédération Royale Belge de Baseball et Softball (FRBBS), organisation d'un championnat d'Europe.

## **5. Aide individuelle au bénéfice des sportifs de haut niveau**

- Obtention de bourses pour envoyer des joueurs prometteurs évoluer en collège, et ainsi allier études et Baseball aux USA.

**6. Engagement de cadres techniques**

- Besoin d'un cadre Technique Temps plein supplémentaire pour créer et gérer l'académie Baseball Softball.

**7. Organisation de contrôles antidopage uniquement lorsque les contrôles sont imposés par la Fédération internationale**

**CHRONOLOGIE DES PROGRAMMES SUR LES QUATRE PROCHAINES ANNEES**

**2009 – Première année de la période olympique**

**1. Entraînements**

**1.1.1. Programme Hiver**

- 2 entraînements par semaine de Janvier à mars pour les catégories U16 U19 U23
- 4 demi-journées d'entraînement pour les U13

**1.1.2. Période entre hiver et tournois d'été (Avril à Juin)**

- 1 entraînement par mois d'Avril à Juin pour les U16 U19 U23

**2. Stages d'été**

**1.2.1. LFBBS Training camps**

- Camp d'entraînement de 5 jours pour les U16 encadré par un coach US envoyé par la MLB et par le staff Blue Devils

**3. Participation à des rencontres préparatoires**

- Participation à 1 ou 2 tournois préparatoires et internationaux.
  - Youth Invitational Tournament pour les U19 U23
    - Invitation de 4 équipes nationales ou sélections.

**4. Participation à des compétitions « sommet »**

- Flanders all Stars vs Blue Devils U16 et U19
- YFGH (Youth Friendship Games Holland) pour les U16
- Tournoi échange Québec pour les U19-U23
- Championnat d'Europe Poule A à Bonn en Allemagne, via l'équipe nationale pour les U19

**5. Engagement de cadres techniques**

**6. Organisation de contrôles antidopage uniquement lorsque les contrôles sont imposés par la Fédération internationale**

**2010 - Deuxième année de la période olympique**

**1. Entraînements**

**1.1.1. Programme Hiver**

- 2 entraînements par semaine de Janvier à mars pour les catégories U16 U19 U23
  - Etoffer le programme U13
- 1.1.2. Période entre hiver et tournois d'été (Avril à Juin)
- 2 entraînements par mois d'Avril à Juin pour les U16 U19 U23
- 2. Stages d'été**
- 1.2.1. LFBBS Training camps**
- Encadré par un coach US envoyé par la MLB et par le staff Blue Devils.
- Camps d'entraînement de 5 jours pour les U16
  - Camps d'entraînement pour les U19
- 3. Participation à des rencontres préparatoires**
- Participation à minimum 2 tournois préparatoires et internationaux.
- Expansion Youth Invitational Tournament pour les U19 U23
  - Création Tournoi Belge pour jeune U16 U13
- 4. Participation à des compétitions « sommet ».**
- Youth Friendship games Holland pour les U16 U19
  - Flanders all Stars vs Blue Devils
  - Championnat d'Europe U16 U19 U21
  - Tournois Internationaux à l'étranger
- 5. Engagement de cadres techniques**
- 6. Organisation de contrôles antidopage uniquement lorsque les contrôles sont imposés par la Fédération internationale**

<b>2011 – Troisième année de la période olympique</b>
---

**1. Entraînements**

1.1.1. Programme Hiver

- 2 entraînements par semaine de Janvier à mars pour les catégories U16 U23
- 1 entraînement par semaine U13
- Création d'une équipe compétitive U13
- **Création Baseball Academy U19 (sport étude)**

1.1.2. Période entre hiver et tournois d'été (Avril à Juin)

- 2 entraînements par mois d'Avril à Juin pour les U16 U23

**2. Stages d'été**

**1.2.1. LFBBS Training camps**

Encadré par un coach US envoyé par la MLB et par le staff Blue Devils

- Camps d'entraînement de 5 jours pour les U16
- Camps d'entraînement U19
- Camps d'entraînement U13

### **3. Participation à des rencontres préparatoires**

- Participation à 1 ou 2 tournois préparatoires et internationaux.
  - o Youth Invitational Tournament pour les U19 U23
    - Invitation de 4 équipes nationales ou sélections.
  - o Tournoi Belge pour jeune U16 U13

### **4. Participation à des compétitions « sommet ».**

- o Youth Friendship games Holland pour les U16
- o Flanders all Stars vs Blue Devils
- o Tournois internationaux à l'étranger
- o Championnat d'Europe Poule A à Bonn en Allemagne, via l'équipe nationale pour les U19

### **5. Organisation de compétitions « sommet » par la fédération**

- o En collaboration avec la Fédération Royale Belge de Baseball et Softball (FRBBS), organisation d'un championnat d'Europe.

### **6. Aide individuelle au bénéfice des sportifs de haut niveau**

- o Obtention de bourses pour envoyer des joueurs prometteurs évoluer en collège, et ainsi allier études et Baseball aux USA.

### **7. Engagement de cadres techniques**

### **8. Organisation de contrôles antidopage uniquement lorsque les contrôles sont imposés par la Fédération internationale**

<b>2012 – Quatrième et dernière année de la période olympique</b>
---

#### **1. Entraînements**

##### **1.1.1. Programme Hiver**

- o 2 entraînements par semaine de Janvier à mars pour les catégories U16 U23
- o 1 entraînement par semaine U13
- o Baseball Academy U19

##### **1.1.2. Période entre hiver et tournois d'été (Avril à Juin)**

- o 2 entraînements par mois d'Avril à Juin pour les U16 U23

#### **2. Stages d'été**

##### **1.2.1. LFBBS Training camps**

Encadré par un coach US envoyé par la MLB et par le staff Blue Devils

- o Camps d'entraînement de 5 jours pour les U16
- o Camps d'entraînement U19
- o Camps d'entraînement U13

#### **3. Participation à des rencontres préparatoires**

- Participation à 1 ou 2 tournois préparatoires et internationaux.

- o Youth Invitational Tournament pour les U19 U23
- o Tournoi Belge pour jeune U16 U13

**4. Participation à des compétitions « sommet ».**

- o Youth Friendship games Holland pour les U16
- o Flanders all Stars vs Blue Devils
- o Tournois internationaux à l'étranger
- o Championnat d'Europe

**5. Aide individuelle au bénéfice des sportifs de haut niveau**

- o Obtention de bourses pour envoyer des joueurs prometteurs évoluer en collège, et ainsi allier études et Baseball aux USA.

**6. Engagement de cadres techniques**

**7. Organisation de contrôles antidopage uniquement lorsque les contrôles sont imposés par la Fédération internationale**

**OBJECTIFS POUR L'ANNEE 2009 .**

Sur le plan quantitatif.

Constituer le groupe d'entraîneurs spécialisés.

Sélection de **trois** groupes de 20 joueurs.

Rédaction du cahier de jeu par équipe et sa mise à jour régulière (stratégie)

Sur le plan qualitatif.

Encadré par une équipe qualifiée d'entraîneurs, développer le niveau technique et stratégique de **trois** groupes de 20 joueurs d'élite pour tenter d'en faire sélectionner un maximum en équipe nationale (le tout en concertation avec le sélectionneur national).

**Besoins en 2009.**

**10 Entraîneurs (+ 1 entraîneur en chef)**

Réalisation d'un cahier de jeu par équipe et sa mise à jour régulière (stratégie)

1 salle de réunion pour présentation du programme

1 salle de cours pour des séances théoriques

1 terrain de Baseball pour la sélection de base, les entraînements pratiques, les rencontres de préparation et la sélection nationale, les tournois organisés par la LFBBS

**Projet de budget spécifique (2009)**

**A – Dépenses :**

B.1.3. Minimes 2009 (U13) = 3864,60€

B.1.4. Cadets 2009 (U16) = 21046,30€

B.1.5. Juniors 2009 (U19) et Espoirs 2009 (U23) = 36417,70€

**B - Recettes :**

Pas de recette pour ce programme

**C - Déficit pour 2009 :**

61328,60€

## **Projet B.1.6. B.1.7. et B.1.8. : Programme Elite Junior et Senior Softball – Programme de session pour reserves (Softball Futur)**

Programme existant en 2000 - 2008

### **HISTORIQUE ET CADRE**

*Suite à la demande du Ministre Demotte d'être vigilant à l'intégration et au développement du sport chez nos pratiquantes (entre autres catégories), nous avons créé en 2002 une équipe représentative de l'élite LFBBS. Cette formation a remporté de nombreux succès et a attiré sur elle le regard des recruteurs de l'équipe nationale féminine. En 2002, nous avons ainsi pu pour la première fois intégrer 5 joueuses dans le groupe des 20 élites nationales. Avec les succès à répétition de Frameries, Bruxelles ou Wanze, notre niveau technique et stratégique est devenu intéressant. En 2003, ce sont 3 joueuses LFBBS qui participaient aux Championnats d'Europe et au Tournoi Qualificatif pour les Jeux Olympiques 2004. Ensuite nous avons continué à procéder à de sélections parmi les joueuses les plus jeunes, nous les avons encadrées par un duo d'entraîneurs qualifiés et nous les avons présentées aux sélections définitives de l'équipe nationale. Le succès ne fut pas aussi grand !! En 2008, une grosse diminution du nombre de pratiquante nous a obligé à interrompre ce programme d'Elite. La Fédération nationale voulant rajeunir les cadres et effectifs de ces équipes représentatives, nous retrouvons une perspective intéressante pour ces programmes.*

### **ANALYSE ET REMEDIATION**

*Contrairement aux sélections juniors pour lesquelles nous maintenons notre manière de travailler (sur le même modèle que pour les Blue Devils masculins), nous modifions radicalement notre approche pour les dames. Notre travail sera concentré sur la période hivernale ; l'ensemble de nos coaches a accepté de s'impliquer dans le projet et nous avons le soutien des entraîneurs nationaux. Nous ne parlerons plus d'équipe mais de groupe (pas forcément une joueuse par position de jeu). Le groupe Elite sera composé des filles qui ont le potentiel pour intégrer l'équipe nationale. Le groupe espoir est celui des jeunes filles qui dans le futur ou moyennant des perfectionnements peuvent monter d'un cran. Le reste des joueuses sera repris sous le vocable « réserve ». Notre ambition est de suivre le niveau Elite et Espoir en compagnie du staff national tout en proposant au niveau Réserve 3 sessions de développement annuel dans des compartiments de jeux précis. Notre adaptation sur ce programme sera annuelle. Notre ambition est de prendre l'ascendant dans le futur sur la partie flamande du pays dans les catégories Espoir et Réserve afin de nous garanti un meilleur développement a l'aube des futurs rendez-vous olympiques.*

### **Objectifs spécifiques poursuivis.**

Prospection des élites Softball Dames.

Entraînements et suivi d'un groupe de 10 à 25 joueuses Elite et Espoir afin d'en améliorer le niveau technique.

Inscription et soutien du groupe aux sélections définitives de l'équipe nationale.

Organisation de 3 journées de développement Réserve annuelles.

**Projet de budget spécifique (2009)**

**A - Dépenses :**

B.1.6. Softball Juniors 2009 = 16 063,80€

B.1.7. Softball Seniors 2009 = 16 063,80€

B.1.8. Softball futur Réserves 2009 = 10 412,00€

**B - Recettes :**

Pas de recette pour ce programme

**C - Déficit pour 2008 :**

42 539,60€

## **1.C. – FORMATION DES CADRES**

### **HISTORIQUE DES PROGRAMMES DE FORMATIONS**

En décembre 2000, nous avons lancé un programme de formation en collaboration avec Baseball Québec. Leur système de certification des cadres et leur taux d'encadrement semblaient très proches de ce que la Communauté Française souhaitait induire en Belgique. Leurs formateurs d'entraîneurs et d'arbitres ont une très grande expérience et sont internationalement reconnus.

Avec leur aide nous nous sommes investis dans un cycle de formation à différents niveaux qui inclus l'envoi à leurs formations de maître de cours (entraîneurs et arbitres) de nos éléments les plus prometteurs et motivés. C'est ce que nous avons fait en hiver 2001 en envoyant cinq entraîneurs et deux arbitres pour suivre leurs formations à l'école de Maîtres. Nos représentants sont tous revenus avec un titre pédagogique en poche. Deux des entraîneurs et les deux arbitres ont même profité de leurs passages à Montréal et Québec pour obtenir une reconnaissance technique et pédagogique de niveau 2. Nous avons eu à partir de ce moment une équipe interne performante pour mettre en application les plans de formation des cadres technique (Volet C – Formation des Cadres) et des officiels (Programme MIB – Arbitres et marqueurs). A partir de 2006 avec l'engagement de nos Cadres Techniques, nous n'avons cessé de renforcer cette équipe et nous sommes maintenant à même de donner nos cycles de formations internes avec maîtrise et en toute circonstance (nous avons toujours des problèmes de disponibilités lors de formations pour enseignants par exemple).

En parallèle à la constitution de ce groupe de travail, durant la fin d'année 2001, une vingtaine d'entraîneurs s'est inscrite aux cours généraux d'aide moniteur dispensés dans les différentes provinces par l'Adeps. Un autre groupe s'y est inscrit à l'automne 2002. Ils sont maintenant près de 55 à avoir reçu une formation technique du premier niveau.

Ces deux démarches anticipées ont débouché, au début 2003 sur l'acceptation par l'Administration de l'Adeps du cahier des opérations de l'association des entraîneurs, de sa charte de fonctionnement mais surtout du cahier des charges des cours techniques de Baseball et Softball au niveau 1. Ce cahier a été retravaillé et a été étendu au niveau 2 (2006 et 2009) pour sans doute arriver au niveau 3 (niveau 3 vers 2010).

En 2003, nous avons porté à l'approbation les trois premiers stages d'initiateurs reconnus et homologués. Les deux première session de Janvier à Mars on été un grand succès tant du point de vue de la participation que du plan de la réussite : 37 des 41 premiers élèves ont réussi l'ensemble des épreuves. Si l'on ajoute les 5 maîtres de stages ayant reçu leur titre par équivalence avec le Québec et les 2 régents en éducation physique à qui nous avons accordé des dispenses (en accord avec l'Administration), nous avons pour cette première promotion un total de 44 entraîneurs de niveau 1 pour 13 clubs effectifs. La formation du printemps 2004 a apporté 12 entraîneurs homologués de plus et 6 en 2005. Le cycle de formations de Niveau 2 a conduit le nombre de Coaches de ce niveau à 10.

Avec le programme MIB – Arbitres et Marqueurs, ces cycles forment la base de notre LFBBS BASEBALL-SOFTBALL ACADEMY. Nous en sommes très fiers puisque des élèves « libres » néerlandophones et Français ont déjà fait une demande pour pouvoir en suivre les cours et week-end modulaire. Notre parrain du début (Baseball Québec) est très agréablement surpris de nos résultats et conforte son aide bienveillante en nous proposant de déléguer un formateur additionnel pour notre formation technique de niveau 2 et des développements en Softball.

En plus de ces stages homologués, nous souhaitons dès 2003 pouvoir dispenser trois stages techniques d'un week-end débouchant sur des brevets internes pour nos nouveaux clubs créés ces dernières années. C'était une aide à un développement rapidement. Nous devons être à même d'apporter le soutien technique immédiat vers ces nouveaux cercles sportifs. Nos formateurs ayant obtenus un degré 1 technique sont utilisés dans ce sens depuis la fin de saison 2004.

Pour les enseignants, des modules d'une journée donnés par nos Cadres Techniques sont proposés annuellement dans les différentes provinces.

## **ANALYSE DES PROGRAMMES EN 2008**

### **FORMATION DE CADRES SPORTIFS**

#### **Fin de la formation Niveau 2.**

	Softball	Baseball
Nombre de formateur titulaires de cours	8	8
participants	6	12
Cadre en attente d'homologation du brevet	0	4
Cadres en cours de formation	3	2

Parmi les formateurs nous avons eu la chance d'accueillir, un Québécois, deux Coach US et les spécialistes Belges de la discipline.

#### **Mise en place d'un niveau 1.**

Dates : Novembre – Décembre 2008

Nombre d'heure de cours : 43H

Nombre de participants : 14

Nombre de formateurs: 3 (tous issus de la formation Niveau 2)

## **PLANNIFICATION DE DEVELOPPEMENT DE CES PROGRAMMES SUR LES QUATRE PROCHAINES ANNEES**

### **1. Formations d'entraîneurs (Cadres)**

Nous voulons, dans les 4 prochaines années, diviser la formation des cadres en trois niveaux, le premier niveau étant divisé en deux sous parties.

Le niveau 1 sera divisé en 2 volets, un niveau zéro qui est destiné aux enseignants, futurs enseignants ou aux personnes extérieurs au baseball-softball (parents par exemple), est un module court qui tente de vulgariser le baseball au niveau scolaire

notamment via le Blastball. Le deuxième volet du niveau 1 vise à préparer des coaches capables d'encadrer des équipes de jeunes et la division la plus basse du championnat senior. Il y a possibilité de dispense du niveau 0 pour les joueurs de clubs. Nous devons veiller à la création d'un cahier de cours pour le niveau 1-0

Le niveau 2 vise à former des entraîneurs capables d'encadrer des équipes jusqu'à la division 2.

Le niveau 3 est à créer, pour cela il nous faut renouveler des contacts avec Baseball Québec. Il serait nécessaire pour nous d'envoyer une personne suivre la formation niveau 3 au Canada pour pouvoir donner la formation niveau 2 et 3 en Belgique et de mettre en place la une académie baseball (Sport Etudes - voir sport de haut niveau).

Nous continuons de motiver nos coaches des équipes élites (Blue Devils - voir sport haut niveau) à participer chaque année à des meetings internationaux de coaches. Les conventions que nous visons sont l'ABCA (American Baseball Coaching association), l'EBCA (European Baseball Coaching Association) et l'European coach Clinic in Rotterdam. De plus, nous aimerions mettre en place un meeting de ce genre en Belgique (il a lieu cette année à Louvain-la-Neuve les 10 et 11 janvier).

## **1.1 En résumé**

### **1.1.1. Formations cadres**

#### **- Niveau 1 comprenant**

##### **o Niveau 1-0**

- Destinées aux écoles d'éducation physique

##### **o Niveau 1-1**

- Pratique de clubs (jeunes jusqu'à la division sénior la plus basse)

#### **- Niveau 2**

- Pratique en club jusqu'au niveau d'équipes de division 2

#### **- Niveau 3**

- Envoyer un cadre technique en formation pour obtenir le niveau 3 canadien

### **1.1.2. Formations Entraîneurs élites**

- Envoyer chaque année l'ensemble du coaching staff Blue Devils à des Clinics de coaching.

### **1.1.3. Formations Flash pour nouveaux Clubs**

Trois week-ends pour aider au développement de nos nouveaux Cercles et dépister les futurs entraîneurs potentiels de ces Cercles.

## **1.2 Planification 4 ans**

### **1.2.1. Formations cadres**

Nous prévoyons un niveau 1 (les deux volets) chaque année et un niveau 2 tout les deux ans. Le niveau 3 ne sera mis en place qu'après avoir envoyé un cadre aux Québec et après 2 sessions de niveau 2 (1<sup>ère</sup> terminée en 2008).

	2009	2010	2011	2012
Niveau 1-0 (BB-SB)	5	5	5	5
Niveau 1-1 (BB-SB)	1	1	1	1

Niveau 2 (BB-SB)		1		1
Niveau 3 (BB-SB)	Envoi d'un cadre technique Québec		1	

### 1.2.2. Formations Entraîneurs élités

Nous prévoyons d'envoyer chaque année l'ensemble de coaching staff Blue Devils à ses quatre formations. En plus nous voudrions organiser l'EBCA en Belgique en 2009 ou 2010.

	2009	2010	2011	2012
ABCA	1	1	1	1
EBCA	1	1	1	1
Rotterdam	1	1	1	1
Belgian Clinic	1	1	1	1
EBCA en Belgique	1 ou	1		

### 1.3 Besoins en effectifs

2 formateurs pour le niveau 1-0

4 formateurs pour le niveau 1-1

6 formateurs pour le niveau 2

8 formateurs pour le niveau 3 dont le cadre technique formé au Québec

## 2. Formation d'arbitres et de Marqueurs

Nous voulons, dans les 4 prochaines années, augmenter dans un premier temps le nombre d'arbitres et de marqueurs en partie francophone mais également augmenter le nombre d'arbitres et marqueurs niveau deux (niveau fédéral pour les divisions supérieures).

Nous prévoyons d'organiser deux formations pour les arbitres débutants et deux formations pour les marqueurs débutants chaque année. (Des formations complémentaires arbitre et marqueur peuvent être mises en place si un minimum de 10 participants est garanti par le club).

Des formations niveau 2 dans chaque domaine sont également programmées pour les arbitres et les marqueurs. Ces formations officielles leur permettront un accès à un plus haut niveau tel que marqueur en première division ou encore arbitre officiel. Celles-ci seront données par le MIB (association des Arbitres et marqueurs francophones) en .

### 2.1 Planification :

2 formations à chaque niveau par année avec l'intégration de formations niveau 1 complémentaires à la demande de club (minimum dix personnes garanties).

	2009	2010	2011	2012
Formation Arbitre niv 1	2 (+)	2 (+)	2 (+)	2 (+)
Formation marqueur niv 1	2 (+)	2 (+)	2 (+)	2 (+)
Formation Arbitre niv 2	2	2	2	2
Formation Marqueur niv 2	2	2	2	2

## **2.2 Formations complémentaires :**

Nous prévoyons d'envoyer nos formateurs suivent différentes formations utiles à leur perfectionnement. De même pour les arbitres ayant suivi la formation niveau 1 et 2, la possibilité de suivre une formation (clinic) complémentaire organisée par le MIB (LFBBS).

Il y aura également une formation complémentaire pour les marqueurs désireux d'effectuer leur scoring sur pc. Cette formation sera ouverte à tous les marqueurs ayant au moins le brevet niveau 1.

	2009	2010	2011	2012
Formation arbitrage	1	1	1	1
Formation marqueur	1	1	1	1
Formation scoring sur pc	1	1	1	1

## **2.3 Besoins en effectifs**

- 2 formateurs pour le niveau 1 (arbitre)
- 2 formateurs pour le niveau 1 (marqueur)
- 2 formateurs pour le niveau 2 (arbitre)
- 2 formateurs pour le niveau 2 (marqueur)

## **Projet C.1.1 : Stages non homologués d'Animateurs scolaire**

Programme existant en 2006 - 2008

### **HISTORIQUE ET CADRE**

*Dans les années de démarrage des plans programmes, en l'absence d'un Directeur Technique ou d'entraîneurs internes disponibles en semaine pour des animations scolaire, de quartiers, salons, manifestations de ville,... nous nous devions de former de manière minimale mais efficace le plus grand nombre de personnes. Ces formations décentralisées (une par province toucheront les enseignants et animateurs). Sur une journée de 8 heures, nous tentons de leur donner les bases théoriques, techniques et pratiques minimales. C'est la clef de notre intégration future.*

### **ANALYSE ET REMEDIATION**

*Nous avons pu assurer 3 des 5 formations annoncées suite à l'engagement de notre Directeur Technique. Depuis 2008, et selon nos accords dans les différentes provinces, nous pouvons assurer le cycle complet.*

### **Objectifs spécifiques poursuivis.**

**Formation :** Formation minimale de différents acteurs de terrains : les enseignants et animateurs de quartiers.

### **Objectifs pour 2009.**

Sur le plan quantitatif.

Former 5 fois 30 nouveaux « animateurs » par province et par an.

Sur le plan qualitatif.

Donner à 150 animateurs Baseball/Softball une pédagogie et une philosophie commune à tous.

### **Besoins en 2009.**

Besoins humains.

2 Charges de cours pour chaque province.

Besoins matériel.

Création d'un contenu de cours pour stage résumé.

Besoins infrastructures.

1 salle de sports

1 salle de cours

### **Projet de budget spécifique (2009)**

#### **A - Dépenses :**

Dépenses totales : 2009 - 0 - 1 = 2005,80€

Dépenses totales : 2009 - 0 - 2 = 725,80€

Dépenses totales : 2009 - 0 - 3 = 725,80€

Dépenses totales : 2009 - 0 - 4 = 725,80€

Dépenses totales : 2009 - 0 - 5 = 725,80€

#### **B - Recettes :**

Pas de recette pour ce programme

#### **C - Déficit pour 2009 :**

4909 €

## **Projet C.1.2 : Session de Formation d'Entraîneur Homologué (Niveau 1 technique)**

Programme existant en 2000 - 2008

### **HISTORIQUE ET CADRE**

*C'est la suite des cycles de formations homologuées orientées vers nos entraîneurs de clubs actuels. Les premières sessions de 2003, 2004 et 2006 ont permis de former la grande majorité de nos techniciens. **Nous avons maintenant une nouvelle clientèle que pour présenter de nouveau ce programme.***

### **ANALYSE ET REMEDIATION**

*Cette session de 2009 permettra de former les derniers membres de staff existants ainsi que les « nouvelles vocations ». Nous espérons par ce biais recruter une 20aine de nouveaux entraîneurs de clubs.*

### **Objectifs pour 2009.**

#### **Sur le plan quantitatif.**

Former un groupe de 20 entraîneurs existants.

#### **Sur le plan qualitatif.**

Mettre à niveau les entraîneurs avec une pédagogie et une philosophie commune à tous.

### **Besoins en 2009.**

#### **Besoins humains.**

1 Titulaire de cours.

1 ou 2 Charges de cours

4 Maîtres de stages

#### **Besoins matériel.**

Remise à jour et améliorer le contenu des cours de Niveau 1 technique Baseball/Softball.

#### **Besoins infrastructures.**

1 salle de sports

1 salle de cours

1 terrain pour les évaluations de stage

### **Projet de budget spécifique (2009)**

#### **A - Dépenses :**

Dépenses totales : 2009.1.1. = 3725,10 €

#### **B - Recettes :**

Pas de recette pour ce programme

#### **C - Déficit pour 2009 :**

3725,10 €

## **Projet C.1.3 : Formation continuée pour le Staff d'Elite**

### NOUVEAU PROGRAMME

#### **HISTORIQUE ET CADRE**

*Notre volonté prioritaire est de donner les meilleurs formations européennes et mondiales. Notre staff central ainsi formé améliorera non seulement l'encadrement de nos équipes élites mais aussi la qualité des formations données.*

*De plus nous avons la chance de pouvoir organiser l'une de ces formations à Bruxelles en 2009.*

#### **Objectifs spécifiques poursuivis.**

**Formation :** Formation continuée de notre staff central (7 personnes pour le Baseball)

#### **Objectifs pour 2009.**

Sur le plan quantitatif.

Former 7 de nos entraîneurs/formateurs LFBBS dans 4 manifestations renommées.

Sur le plan qualitatif.

Mettre à niveau nos meilleurs entraîneurs/formateurs dans le but de l'amélioration des programmes élites et formation.

#### **Projet de budget spécifique (2009)**

##### **A - Dépenses :**

Dépenses totales 2009 : 11411,40€

##### **B - Recettes :**

Pas de recette pour ce programme

##### **C - Déficit pour 2009 :**

11411,40 €

## **Projet C.1.4 : Stages non homologués pour nouveaux clubs**

Programme existant en 2000 - 2008

### **HISTORIQUE ET CADRE**

Notre plan de développement géographique est ambitieux pour les années à venir. Nous avons de bons contacts pour la création de nouveaux cercles dans des zones encore inexploitées. C'est un moyen de développement rapide car généralement deux ou trois clubs se greffent rapidement autour d'un nouveau. Nous devons être efficaces et rapides dans la formation technique des adultes susceptibles de prendre immédiatement une place de coach dans un nouveau club. Nous pouvons en déléguer un venant d'un ancien club mais cela n'est jamais une solution à long terme. Nous aimerions alors pouvoir donner des formations accélérées sur un week-end pour donner les bases de l'encadrement technique à tous les adultes dynamique d'un nouveau club (joueurs et futurs entraîneurs).

### **ANALYSE ET REMEDIATION**

Nous portons donc à votre approbation pour la quatrième année l'organisation de 3 stages de formation technique de base non - homologués (animateurs - pratiquants) pour trois zone de développement prioritaire en 2009.

### **Objectifs spécifiques poursuivis.**

**Formation :** Formation technique des membres les plus dynamiques dans les nouveaux clubs formés dans nos zones de développement géographique prioritaires.

### **Objectifs pour 2009.**

Sur le plan quantitatif.

Former trois fois 20 nouveaux « entraîneurs potentiels » dans les nouveaux clubs LFBBS.

Sur le plan qualitatif.

Mettre à niveau les entraîneurs débutants des nouveaux clubs avec une pédagogie et une philosophie commune à tous.

### **Besoins en 2009.**

Besoins humains.

3 Charges de cours

Besoins matériels.

Mise à jour d'un contenu de cours pour stage résumé.

Besoins infrastructures.

1 salle de sports

1 salle de cours

### **Projet de budget spécifique (2009)**

#### **A - Dépenses :**

Dépenses totales : 2009 – F – 1 = 1683,60 €

Dépenses totales : 2009 – F – 2 = 1443,60 €

Dépenses totales : 2009 – F – 3 = 1443,60 €

#### **B - Recettes :**

Pas de recette pour ce programme

#### **C - Déficit pour 2009 :**

4570,80 €

**Projet C.1.5. – C.1.6. – C.1.7. et C.1.8. :**  
**Programme MIB – Arbitres et Marqueurs**

Programme existant en 2000 - 2008

**HISTORIQUE ET CADRE**

*En parallèle à notre programme de formation des cadres techniques, nous dispensons en accord avec l'Administration la formation de nos officiels (Arbitres et Marqueurs). Tant pour les arbitres que pour les marqueurs, une formation de base et une avancée (sur deux niveaux) sont données par un duo de maîtres d'arbitres reconnus (18 nouveaux arbitres formés et reconnus en 2003, 12 en 2004 et 10 en 2005, 8 en 2006 et 12 en 2008) et une paire de formateurs marqueurs reconnus par la Fédération nationale.*

**Objectifs spécifiques poursuivis.**

Formation de base pour les nouveaux officiels (arbitres et marqueurs) et avancée pour les plus anciens mais aussi des modules spécifiques pour nos officiels nouveaux et existants.

**Objectifs pour 2009 .**

**Sur le plan quantitatif.**

Mise à jour du contenu des cours d'arbitres (2 niveaux).  
Mise à jour du contenu des cours pour marqueurs (2 niveaux).  
2 Stages de formation de base (24h) sur l'année pour les arbitres.  
2 Stage de formation avancée (24h) sur l'année pour les arbitres.  
2\*3 Pratiques intérieures pour les arbitres de tous niveaux.  
2 Stage de formation de base (6h) sur l'année pour les marqueurs.  
2 Stage de formation avancée (21h) sur l'année pour les marqueurs.  
2\*3 Pratiques extérieures sur l'année pour les marqueurs de tous niveaux.  
2 Stage d'évaluation des arbitres et marqueurs d'un week-end

**Projet de budget spécifique (2009)**

**A - Dépenses :**

2 Stages de formation de base pour les arbitres  
Fiche Arb2009 – 1 : Dépenses totales de 2120,20 € x2 = 4240,40 €  
2 Stages de formation avancée pour les arbitres  
Fiche Arb2009 – 2 : Dépenses totales de 2120,20 € x2 = 4240,40€  
2 Stages de formation de base pour les marqueurs  
Fiche Mar2009 – 1 : Dépenses totales de 691,90 € x2 = 1383,80 €  
2 Stages de formation avancée pour les marqueurs  
Fiche Mar2009 – 2 : Dépenses totales de 1138,40 € x2 = 2276,80 €

TOTAL des dépenses pour 2009 = 12141,40 €

**B - Recettes :**

Pas de recette liée a ce projet puisque les inscriptions aux formations techniques ne doivent pas être prises en compte.

**C - Déficit pour 2009 :**

12141,40 €

## **Projet C.1.9 : Formation continuée pour le Staff formateur MIB**

### NOUVEAU PROGRAMME

#### **HISTORIQUE ET CADRE**

*Donner à nos 4 maîtres encadrant la possibilité de participer à des formations additionnelles pour améliorer la qualité de nos cours.*

#### **Objectifs spécifiques poursuivis.**

**Formation :** Formation continuée de notre staff central (2 personnes pour l'Arbitrage et 2 personnes pour le Scoring)

#### **Objectifs pour 2009.**

Sur le plan quantitatif.

Former nos 4 Maîtres LFBBS dans 3 manifestations renommées.

Sur le plan qualitatif.

Mettre à niveau nos meilleurs formateurs dans le but de l'amélioration des programmes MIB de formation.

#### **Projet de budget spécifique (2009)**

##### **A - Dépenses :**

Dépenses totales 2009 : 1169,60 €

##### **B - Recettes :**

Pas de recette pour ce programme

##### **C - Déficit pour 2009 :**

1169,60 €

### **3 - STRATEGIE DE GESTION.**

Nous avons eu dès 2001 une **politique commerciale** liée à la LFBBS et ses projets bien plus développée que par le passé (une commission spéciale a été créée dans ce but). Notre image doit être porteuse d'idées nouvelles. Nous avons de pratiquants jeunes, une image sportive dynamique, la mixité est mise en évidence (existe-il une autre discipline d'équipe où cela soit possible ?), nous allons là où nous ne sommes pas forcément attendus. Notre ancienne revue, notre site Web, les bords des terrains lors des manifestations sous notre responsabilité... sont quelques unes des pistes que nous comptons exploiter dans les années à venir. La première olympiade a vu des résultats divers et nous n'avons pas toujours su tenir nos objectifs de sponsoring mais un repositionnement est possible. Les erreurs de ces années corrigées, nous ouvrirons de nouvelles portes (avec une vision neuve développée cette année) et déboucheront plus facilement sur **de réels partenariats financiers et commerciaux** (win – win). De belles opportunités d'aides s'offrent à nous pour 2006. Ces aides financières et humaines que nous attendions depuis longtemps de la part de certaines de nos fédérations internationales (MLB Europe par exemple) pourront enfin être possibles.

Notre **développement géographique** est enclenché puisque après trois nouveaux clubs en 2001 et 2002 (avec un retour en Province du Luxembourg) nous avons de bons contacts pour la création de 4 nouveaux cercles en 2003 (pour rappel, il n'y a que 15 clubs actuellement). Le Club de Philippeville s'est créé et nous avons de bons espoirs de voir aboutir encore prochainement un ou deux autres projets de création. Des avantages renforcés, du soutien aux nouveaux clubs (technique, matériel ou financiers) associés à une « discrimination positive » pour les anciens clubs qui accepteraient de devenir « parrain » pour 3 saisons seront peut-être la clef de notre succès. Nous avons aussi créé une commission pluridisciplinaire composée de spécialistes dans tous les domaines couvrant la gestion d'un club (Infrastructures, technique, tactique, communication, légal, administratif, ...). En 2007 et les années suivantes, nous espérons créer 2 clubs par an (avec une bonne base structurelle pour garantir sa survie) dans des zones nouvelles.

Nous miserons la plus grande partie de notre gestion de projets sur **les partenariats avec les fédérations étrangères**. Nos contacts sont actuellement très positifs, nos partenaires sont tous enthousiastes dans leur approche à notre égard. Nous pourrions compter sur leur longue expérience et l'analyse de leurs propres programmes de développement pour gagner du temps et de l'efficacité dans l'accomplissement des nôtres. Les Canadiens, les Américains mais aussi les Anglais ou les Allemands suivent aux travers de nombreux contacts l'évolution de nos programmes avec beaucoup d'attention et d'expertise.

Des accords commerciaux avec certaines marques soucieuses de se démarquer et d'accrocher une image différente ont été conclus depuis l'année 2001. Nous développerons prochainement des accords pour développer **une centrale d'achat** pour nos clubs auprès d'équipementiers. Des partenariats média, véhicule, banque, assurance,... les pistes sont établies en cette fin d'année et notre dossier est dès à présent prêt pour les 4 années à venir.

D'un point de vue humain, si nous devons encore plus nous renforcer pour pouvoir assumer certains gros projets comme, par exemple, les initiations scolaires à grande échelle et les formations d'enseignants, nous avons constaté une grande motivation pour nous aider dans le chef des entraîneurs qui sont formés en interne. Cette nouvelle génération de coaches est plus jeune et comprend mieux l'enjeu du développement de nos disciplines. Elle est valorisée par ce « challenge » et s'implique totalement dans sa réalisation. Après plusieurs refus dans l'engagement de notre Directeur Technique, nous avons enfin reçu l'assentiment de l'Administration en 2006. Sa présence sur le terrain va nous aider à atteindre nos objectifs. C'est la clef de notre développement futur, une étape obligatoire. Il devra se positionner comme un leader, un exemple pour les bénévoles de nos clubs.

Avec les formations d'entraîneurs, d'arbitres et de marqueurs nous sommes maintenant en face d'une vraie **Académie Baseball LFBBS**. Celle-ci accueille même des élèves libres venant de Flandre au du Nord de la France.

Notre communication interne est renforcée depuis trois ans. Une responsable des relations Ligue – Club a été nommée en 2004 pour intensifier cette approche. Notre attention sera portée dans les

quatre années à venir sur **la modernisation de nos outils de communications externes** avec le développement de cette commission (avec des professionnels et des personnes ayant de réelles aptitudes dans ces domaines). Depuis deux ans maintenant nous accueillons au sein de notre Bureau Administratif **des stagiaires dans différents domaines** (travaux de bureau, communication ou encore écriture multimédia).

**Le sport « au féminin »** n'est pas en reste puisque c'était la priorité de notre commission Softball (voir son analyse en introduction du volet A) ; Stages sportifs exclusivement adressé aux jeunes filles, recrutement, campagne de communication orientée vers les femmes, formation d'une équipe élite féminine (avant même l'existence d'une telle équipe masculine) sont quelques exemples concrets de choses réalisées ces dernières années et qui seront renforcées dans le futur avec une grande **convention d'entraîneur en fin 2009**. Celle-ci devrait accueillir de nombreux spécialistes (entraîneurs, diététiciens, psychologues, préparateurs physique,...) et s'adresser aux entraîneurs de notre Ligue mais aussi des pays limitrophes.

## **2 - RELEVÉ DU CADRE SPORTIF**

Nous avons reçu en 2006 l'accord de la Communauté Française pour l'engagement de notre Directeur Technique. Nous tenons à remercier l'ensemble des personnes qui auront rendu cela possible.

Nous sentons qu'à partir de maintenant nous pourrons développer l'ensemble de nos programmes et démarrer un développe exponentiel qui n'a que trop attendu.

Après une année d'engagement en 2006 et une année 2007 marquée par le licenciement de notre premier cadre technique, nous sommes prêts à repartir en 2008 sur de très bonnes bases avec deux cadres à mi-temps. Ces personnes parfaitement qualifiées tant sur le plan technique que pédagogique nous seront vitales dans notre développement futur. Nous avons misé sur la jeunesse, la complémentarité et la qualification.

Ces deux personnes hyper - compétentes ont déjà montré leur dévouement et leurs connaissances dans le développement de projet. Nous sommes heureux et fiers de pouvoir continuer notre travail avec eux.